

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผน ฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ประกาศ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖) 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๖
๒.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๓.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗
๔.	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓)	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓) เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗
๕.	ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือโดยการเผยแพร่ ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์หน่วยงานพร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการ รับโอน แล้วเสร็จ จำนวน ๒๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
๖.	สรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานทดแทนใน ตำแหน่งที่ว่างและตำแหน่งที่กำหนดใหม่	สรรหาแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๑.	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร		๙๐๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๕๐๐,๐๐๐		
	๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งการ เลื่อนวิทยฐานะและข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษานิเทศก์ และพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เข้า ร่วมอบรม จำนวน ๒๖๐ คน		๒๙๒,๒๓๖	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดอบรม วันที่ ๔ - ๕ พ.ย. ๖๖
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพ บุคลากร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๕ คน		๒๑๙,๒๘๗	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗ จัดอบรม วันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
	๑.๓ โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพ บุคลากร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของงานสวนสาธารณะ สำนักช่าง และศึกษาดู งาน	เจ้าหน้าที่สำนักช่างเข้าศึกษาดูงานที่สวน นงนุชพทยา ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๗		๔๑๑,๖๓๖	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๔ โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพ บุคลากร หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรมและ การทำงานร่วมกันในองค์กร	ประธานสภาเทศบาล รองนายกเทศมนตรี เลขานุการ นายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานสถานธนา บาล เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน		๘๐,๐๙๖	ธันวาคม ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗ จัดอบรม ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๒.	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	พนักงานเทศบาลนครตรังได้เข้ารับการอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวนร้อยละ ๙๔.๙๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗
----	---	---	--------------------	--------------------	---------------------------------

๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะและข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA)

เทศบาลนครตรัง จัดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะและข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA)”

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะและข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA)” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง

สำหรับโครงการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งได้ฝึกปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) การจัดทำประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ การเขียน Script การจัดทำวีดิทัศน์แรงบันดาลใจ และการเขียนรายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เรียนที่เกิดจากการสอนตามวีดิทัศน์ ซึ่งจัดอบรมระหว่างวันที่ ๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง

โดยในครั้งนี้ ได้เรียนเชิญ นายอิติวัฒน์ สงข์ทอง ตำแหน่งหัวหน้าพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษากรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ รวมถึง นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๔ (เพาะชำ) เทศบาลนครราชสีมา ร่วมเป็นวิทยากรฝึกปฏิบัติการกลุ่มแก่ผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา พนักงานครูเทศบาล ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษาพิเศษ และพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๖๐ คน



๑.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น”

ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง สำหรับโครงการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในเรื่องของการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ รวมถึงฐานข้อมูลและมาตรฐานอ้างอิงเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตลอดถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้ฝึกทักษะในการกำหนดโครงการ ผลผลิต เป้าหมายผลผลิต (เชิงคุณภาพและปริมาณ) และการกำหนดงบประมาณ เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง

โดยวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในครั้งนี้ เพื่อเพิ่มองค์ความรู้และเข้าใจถึงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมทักษะที่จำเป็นในเรื่องของการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ รวมถึงฐานข้อมูลและมาตรฐานอ้างอิงเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์

สำหรับการอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ดร.ไพบุลย์ โพธิ์สุวรรณ และ ดร.ศิริวรรณ หัสสรังสี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ท้องถิ่น และด้านการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี มาเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕๕ คน



๑.๓ โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของงานสวนสาธารณะ สำนักช่าง และศึกษาดูงาน

ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง นำทีมเจ้าหน้าที่สำนักช่างเข้าศึกษาดูงานที่สวนนงนุชพัทยา ๑ ใน ๑๐ สวนสวยที่สุดในโลก ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสวนสาธารณะ สำนักช่าง และศึกษาดูงาน

ในการศึกษาดูงานที่สวนนงนุชพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เจ้าหน้าที่สำนักช่าง ได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากหนึ่งในสวนสวยที่มีชื่อเสียงระดับโลกแห่งนี้ ซึ่งมีจุดเด่นที่น่าประทับใจ ได้แก่ การออกแบบสวนที่หลากหลาย สวนพฤกษศาสตร์ที่มีพันธุ์ไม้หายากและงดงาม ตลอดจนการจัดแสดงสวนจำลองในสไตล์ต่าง ๆ เช่น สวนไทย สวนญี่ปุ่น และสวนยุโรป นอกจากนี้ยังมีการจัดสวนสไตล์ทันสมัยและสวยงามที่เป็นเอกลักษณ์ โดยได้ฝึกปฏิบัติจริงเพื่อการนำไปใช้ในการพัฒนาสวนสาธารณะของเทศบาลนครตรัง โดยเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้วิธีการจัดการและพัฒนาพื้นที่สวนสาธารณะให้สวยงามและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้เชี่ยวชาญจากสวนนงนุชพัทยาและเทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

การนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินงานสวนสาธารณะของเทศบาลนครตรังจะช่วยยกระดับการให้บริการและสร้างสรรค์พื้นที่สวนที่สวยงามและเป็นประโยชน์แก่ประชาชนต่อไป



๑.๔ โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การเสริมสร้างคุณธรรมและการทำงานร่วมกัน ในองค์กร

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องธรรมรินทร์ ๑ ชั้น ๒ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง มอบหมายให้ นายวิรัชมี เจือกโวัน รองนายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการทำงานร่วมกันในองค์กร โดยมี คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนการงาน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดและร่วมโครงการ

สำหรับการจัดอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่พึงมีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการทุจริตในภาครัฐ รูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการ ส่งเสริมให้กับบุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนตามประกาศนโยบาย (No Gift Policy) และเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และกฎหมายที่มีการแก้ไขใหม่ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

สำหรับการจัดฝึกอบรมในวันนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมประกอบด้วย ประธานสภาเทศบาล รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานสถานธนาถนุบาล จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง และสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดตรัง ได้แก่ นายบัณฑิต คณะสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง นายสุวิชาญ ประชาชาติ รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดตรัง นายปัญญา สุเหตุ หัวหน้ากลุ่มงานสืบสวนสอบสวนและพรรคการเมือง นายสมพร นวลศรี พนักงานสืบสวนและไต่สวนชำนาญการ และนายอารอฟัน บินเด็น พนักงานสืบสวนและไต่สวนชำนาญการ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

